

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
Сернурского муниципального района  
от 29 марта 2013 года № 149

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**  
**«ОБЕСПЕЧЕНИЕ СЛУЖЕБНЫМ ЖИЛЬЕМ**  
**РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**«СЕРНУРСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»**  
**НА 2013 ГОД»**

п. Сернур  
2013 год

## ПАСПОРТ

### муниципальной целевой программы «Обеспечение служебным жильем работников бюджетной сферы муниципального образования «Сернурский муниципальный район» на 2013 год»

Наименование Программы	- Муниципальная целевая программа «Обеспечение служебным жильем работников бюджетной сферы муниципального образования «Сернурский муниципальный район» на 2013 год» (далее – Программа)
Основание для разработки Программы	- Жилищный Кодекс Российской Федерации; - Основные направления деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденные Председателем Правительства Российской Федерации Д. Медведевым 31 января 2013 года; - постановление Правительства Республики Марий Эл от 22.11.2008 г. № 314 «Об утверждении республиканской целевой программы «Строительство социального жилья в Республике Марий Эл для работников бюджетной сферы на 2009-2014 годы».
Муниципальный заказчик	- Администрация Сернурского муниципального района.
Руководитель Программы	- Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным ресурсам Сернурского муниципального района.
Основной разработчик Программы	- Отдел экономики администрации Сернурского муниципального района.
Цель Программы	- Обеспечение благоустроенным жильем работников организаций и учреждений бюджетной сферы муниципального образования «Сернурский муниципальный район», нуждающихся в улучшении жилищных условий.
Основные задачи Программы	- Сокращение количества работников организаций и учреждений, нуждающихся в улучшении жилищных условий; - улучшение социального положения и качества жизни работников бюджетной сферы.
Исполнители Программы	- Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным ресурсам Сернурского муниципального района; - финансовый отдел МО «Сернурский муниципальный район» (по согласованию); - администрации поселений, входящие в состав

Срок реализации Программы	Сернурского муниципального района (по согласованию);
Объемы и источники финансирования Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные учреждения муниципального образования «Сернурский муниципальный район».</li> <li>- 2013 год.</li> </ul>
Система организации управления и контроля исполнения программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Общий объем финансирования программы составляет 4875тыс. рублей, в том числе: средства бюджета МО «Сернурский муниципальный район» – 4875 тыс. рублей.</li> <li>- Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным ресурсам Сернурского муниципального района</li> </ul>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Обеспечение благоустроенным жильем работников бюджетной сферы – 5 квартир;</li> <li>- ввод в эксплуатацию 195 кв. метров жилья.</li> </ul>

## **1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами**

Настоящая Программа разработана с целью улучшения социального положения и качества жизни работников бюджетной сферы.

В настоящее время обеспечение жильем работников бюджетной сферы приобретает первостепенное значение. Решению этого вопроса препятствуют высокая стоимость жилья, недостаточный уровень доходов данной категории граждан, не позволяющий приобрести благоустроенное жилье по рыночной стоимости. Проблема обеспечения жильем является одной из главных причин недостатка квалифицированных специалистов в учреждениях Сернурского района.

В бюджетных учреждениях Сернурского района осуществляют трудовую деятельность 1762 человека, из них на учете в качестве нуждающихся в жилье на 01 января 2013 года состоит 72 человек (4%).

Данная проблема может быть решена путем приобретения жилья за счет средств муниципального бюджета и предоставления нуждающимся (работающим) в бюджетных учреждениях по договорам найма служебного жилого помещения.

## **2. Цель и задачи Программы**

Целью программы является обеспечение благоустроенным жильем работников бюджетной сферы нуждающихся в жилье, а также в улучшении жилищных условий.

Реализация программы позволит решить следующие задачи:

-сокращение количества работников бюджетной сферы, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

-улучшение социального положения и качества жизни работников бюджетной сферы.

Реализация программных мероприятий предусмотрено в 2013 году и позволит достичь следующих целевых показателей:

Наименование показателя	2013
Количество работников бюджетной сферы получивших жилье, а также улучшивших жилищные условия	5
Приобретение, строительство жилья служебного назначения, кв.м.	195

## **3. Система программных мероприятий**

Основными мероприятиями программы являются:

Привлечение и аккумулирование бюджетных и внебюджетных ресурсов для реализации Программы:

-Строительство (реконструкция) жилья для предоставления нуждающимся в жилье, а также улучшения жилищных условий работников бюджетной сферы;

-Приобретение жилья за счет средств бюджета муниципального образования «Сернурский муниципальный район».

При строительстве (реконструкции) жилья в рамках настоящей Программы приоритетной задачей является минимизация стоимости строительства (реконструкции).

Система программных мероприятий состоит из следующих направлений:

1.Нормативно – правовое обеспечение реализации Программы, включающее в себя разработку нормативно-правовых актов, определяющих порядок предоставления различных форм муниципальной поддержки работникам учреждений бюджетной сферы в решении жилищной проблемы.

2.Организационное обеспечение реализации Программы предусматривает:

-составление списков работников бюджетной сферы, нуждающихся в жилье, а также нуждающихся в улучшении жилищных условий;

-организация в средствах массовой информации работы, направленной на освещение целей и задач Программы;

-проведение мониторинга реализации программы.

Финансовое обеспечение реализации программы предполагает разработку финансовых и экономических механизмов решения задач по улучшению жилищных условий работников бюджетной сферы.

#### **4. Право на участие в Программе**

Участниками программы могут быть работники учреждений бюджетной сферы. Участники программы должны отвечать следующим требованиям:

1.Осуществляют трудовую деятельность в муниципальном учреждении.

2.На момент предоставления жилья не имеют собственного жилого помещения.

#### **5. Механизм реализации и управление Программой**

Реализация программы осуществляется исполнителями.

1.Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным ресурсам:

1.1.Осуществляет общее руководство и контроль за ходом реализации Программы.

1.2.Обеспечивает организацию информационного сопровождения Программы.

1.3.Формирует предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы.

1.4.Формирует список претендентов на получение служебного жилья из числа работников учреждений бюджетной сферы, состоящих в списке

нуждающихся в жилье, а также нуждающихся в улучшении жилищных условий.

1.5. Проводит мониторинг реализации Программы с целью анализа ситуации, обобщения и распространения положительного опыта.

1.6. Осуществляет разработку финансово-экономических механизмов оказания муниципальной поддержки работникам бюджетной сферы в решении жилищной проблемы.

2. Финансовый отдел:

2.1. Планирует в бюджете муниципального образования статью расходов по приобретению или строительству служебного жилья на соответствующий год.

2.2. Уточняет финансирование программы на следующий год.

2.3. Осуществляет контроль за целевым использованием бюджетных средств.

3. Администрация городского и сельских поселений, руководителя организаций и учреждений:

3.1. Осуществляют учет нуждающихся в жилье и улучшении жилищных условий работников учреждений бюджетной сферы.

3.2. Проводят разъяснительную работу среди населения по вопросам реализации программы.

3.3. Предоставляют списки нуждающихся в жилье, а также нуждающихся в улучшении жилищных условий работников бюджетных учреждений в отдел по управлению муниципальным имуществом и земельным ресурсам.

## **6. Оценка эффективности Программы**

Оценка эффективности реализации Программы будет производиться на основе показателей роста количества жилья, приобретенного и полученного работниками учреждений бюджетной сферы в рамках реализации Программы.

Качественное исполнение мероприятий Программы позволит обеспечить:

1. Создание условий для повышения уровня обеспеченности жильем работников учреждений бюджетной сферы.

2. Совершенствование механизмов оказания муниципальной поддержки работникам учреждений бюджетной сферы в решении жилищного вопроса.

3. Создание благоприятных условий для привлечения квалифицированных кадров в бюджетную сферу.

## **7. Ресурсное обеспечение Программы**

19. Общий объем финансирования Программы на 2013 год из бюджета муниципального образования «Сернурский муниципальный район» составляет 4875 тыс. рублей.